

Hållbarhetsrapport 2020

NWT Gruppen AB:s hållbarhetsrapport redovisar koncernens övergripande verksamhet och redovisar det arbete som koncernen bedriver avseende miljö, socialt ansvar, personal samt affärsetik och mänskliga rättigheter.

Hållbarhetsrapporten avser 2020 och omfattar NWT Gruppen AB:s samtliga helägda svenska dotterbolag. Rapporten utgör NWTGruppen AB:s formella hållbarhetsrapport i enlighet med Årsredovisningslagen.



NWT
media

NWT
fastighet

NWT Direkt
NWT DISTRIBUTION AB

POSTILJOHAN

Information om verksamheten

NWT Gruppen AB bedriver verksamhet inom flera dotterbolag:

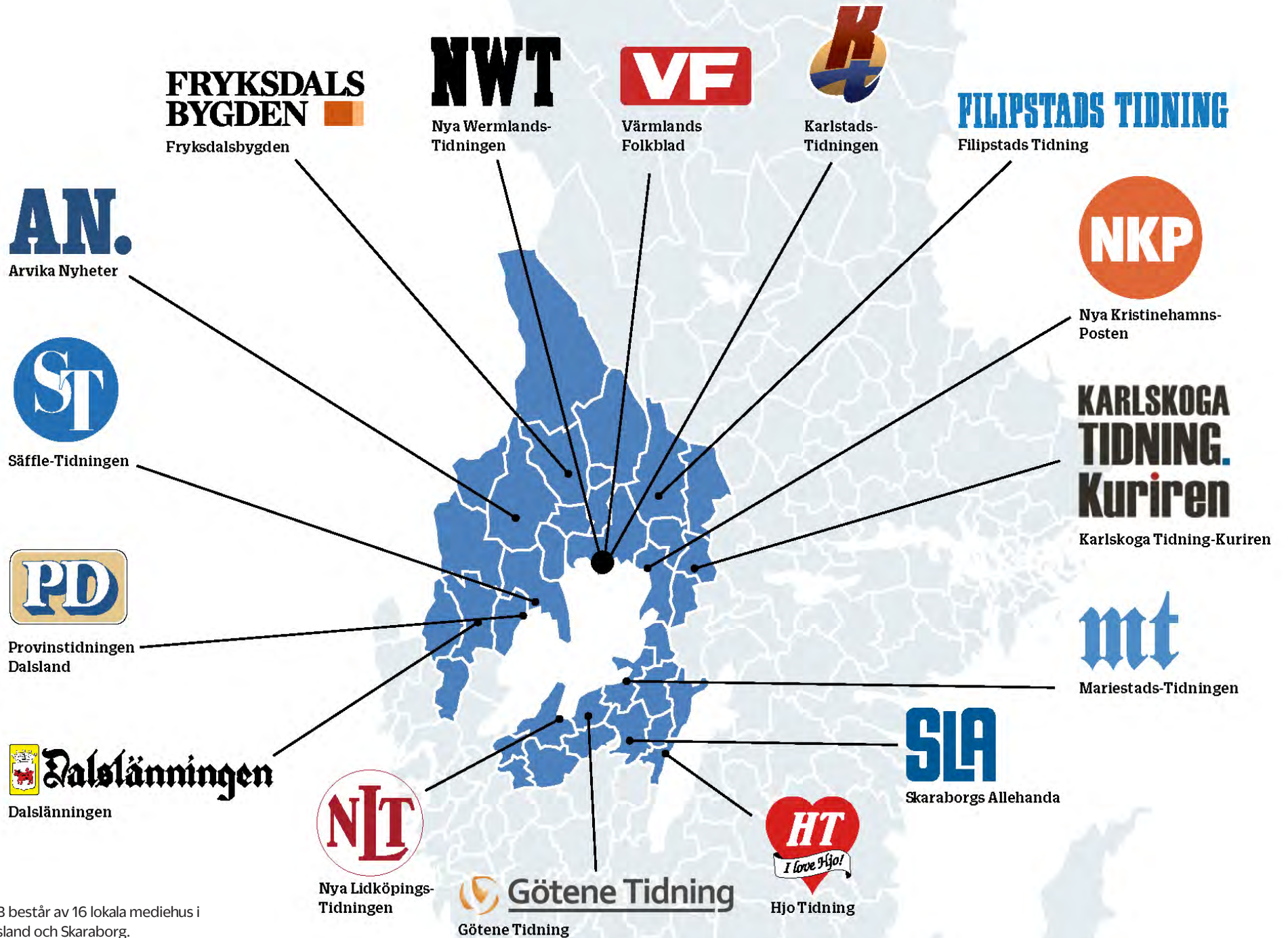
NWT Media AB består av 16 lokala mediehus som levererar lokal journalistik via sajter, appar och printprodukter. NWT Media levererar också försäljning av både marknadsföring och tryckeritjänster. Redaktionellt arbete och försäljning bedrivs lokalt medan övriga delar av verksamheten utgår från huvudkontoret i Karlstad. T.ex. redigering, annonsproduktion, kundservice, digital utveckling och IT, marknad och tryckeri. Dotterföretaget Värmlands Folkblad Drift AB ger ut tidningarna Värmlands Folkblad och Karlstads-Tidningen. Dotterbolaget Karlstads-Tidningen AB är vilande.

NWT Distribution AB och **Postiljohan lokalpost i Karlstad AB** bedriver NWT Gruppens distributionsverksamhet. Bland annat distribueras koncernens printprodukter i egen regi och via ägarskapet i Morgontidig distribution i Sverige AB sker en växande distribution av postlådepaket.



NWT Media AS utgör ett norskt dotterbolag som bedriver en omfattande finansförvaltning. Bolaget har ett betydande aktieinnehav i mediebolagen Schibsted ASA och Polaris Media ASA, samt är delägare i PNV Media AB med aktiemajoritet i Stampen Lokala Medier AB.

NWT fastigheter AB och dess dotterbolag Cityfastigheter i Karlstad AB och Stadslägenheter i Karlstad AB bedriver fastighetsförvaltning. Fastighetsrörelsens verksamhet omfattar uthyrning av lokaler till företag, samt hyresbostäder till privatpersoner. Koncernens egen verksamhet bedrivs till stor del i egna lokaler.



NWT Media AB består av 16 lokala mediehus i Värmland, Dalsland och Skaraborg.

Miljö

Miljöarbetet i koncernen bedrivs som en integrerad del av verksamheten. De verksamhetsansvariga ansvarar också för miljöarbetet inom sina verksamheter. VD är ytterst ansvarig.

NWT-koncernen har i många år haft ambitionen att minska verksamhetens negativa miljöpåverkan. Som exempel kan nämnas att NWT:s tryckeri var det första i Sverige som blev icke anmälnings- eller tillståndspliktigt enligt miljöbalken.

Svanenlicens

Under våren 2020 blev NWT-koncernen och tryckeriet tilldelad nordisk miljömärkningslicens för produktgruppen: 041 Tryckerier, trycksaker, kuvert och andra förädlade pappersprodukter.

Ett Svanenmärkt tryckeri har ett helhetsperspektiv på sin miljöpåverkan. Det handlar om att utnyttja resurserna på bästa möjliga sätt och ersätta förorenande och hälsoskadliga kemikalier med bättre alternativ (Svanen 2020).

Efter en tid av målmedvetet arbete är vi glada över att få ta ett viktigt steg fram i vårt arbete för hållbar utveckling



Svanen märkningen innebär att vi i möjligaste mån ska gå ifrån eventuella farliga kemikalier som kan orsaka påverkan på miljön enligt dom riktlinjer som Svanen satt ut. Detta innebär att vi måste använda oss av miljömärkta produkter enligt Svanen rekommendationer, så som papper, färg, fuktvatten.

Under 2020 har ingen förändring skett gällande råvaror då allt vi producerar med är svanenmärkt. Arbetet för att få svanen märkningen har främst inneburit dokumentation samt redogörelse på vilka produkter vi använder och förbrukar.



Återvinning

Återvinning sker av allt som inte förbrukas i produktionen. Ansvar för detta finns hos tryckerichefen. Detta gäller papper, makulatur, aluminium m.m. Som exempel kan nämnas att under 2020 lämnades följande till återvinning från koncernen.

	2020	(2019)	(2018)
Aluminiumplåt	42 560 kg	(37 680 kg)	(40 540 kg)
Järn & Metall	1090 kg	-	-
Papper	509 163 kg	(549 350 kg)	(523 600 kg)
Övrigt avfall	21 801 kg	(17 920 kg)	(10 966 kg)
Framkallare	18 373 kg	(3 210 kg)	(9 860 kg)
Fuktvatten	6724 kg	-	-

Samlingspunkter för återvinning finns i alla fastigheter och omfattar både hyresgäster och den egna verksamheten.



Risker inom tryckeriverksamheten

Risker som identifieras har varit föråldrad elektronik till vår tryckpress samt packsal. Packsals retrofit gjordes under 2018 och retrofit av tryckpressen sker under 2021 (byte av elektronisk utrustning). Det innebär att vi investerar ca 14 000 000 kr i tryckeriverksamheten under 2021.

En annan risk som identifierats är att antal pappersleverantörer har minskat under de senaste åren. Efterfrågan på tidningspapper i Sverige har minskat med ca 25% till följd av minskade upplagor, vilket kan innebära problem för oss på sikt.

I tryckeriet finns risk för klämskador och tunga lyft. Utrustningen är försedd med skydd för att undvika sådana skador. Skyddskommittén genomför löpande skyddsronder för att kartlägga risker och föreslå åtgärder i syfte att minimera riskerna.



Miljöbelastning

Den största miljöbelastningen från koncernen består av transporter i distributionen vilket har skett i egen regi från den 1 mars 2019.

Distributionen sker genom att personalen får ett distrikt där man ansvarar för att de produkter som ska levereras i området delas ut till aktuellt hushåll. Koncernen arbetar aktivt för att hitta möjligheter till samtransporter i distributionen vilket gör att det förutom dagstidningar också levereras tidskrifter, paket m.m. Leveranserna sker både i form av cykeldistrikt och bildistrikt. Vid årsskiftet var antalet unika distrikt totalt 351 st. Av dessa körs 30 st enbart på söndagar. Totalt används ca 227 st bilar varav 35 st är helt drivna av el. Ytterligare 20 st elbilar levererades i februari 2021. Till detta kommer 88 st cyklar.

Under 2020 kördes 620 183 mil med egna distributionsbilar, vilket motsvarar 155 varv runt jorden. Förbrukningen av drivmedel är 444 kubikmeter vilket ger en genomsnittlig förbrukning av 0,72 liter per mil. Det totala utsläppet av CO₂ är 1136 ton vilket motsvarar 183 gram per km.

Alla bilar är försedda med Masternaut som reglerar körningen. Föraren får en signal så fort man överstiger hastighetsbegränsningar eller kör oekonomiskt med för hög bränsleförbrukning. Det pågår ett löpande arbete för att optimera rutter i syfte att minska körning.

NWT Distribution AB är från januari 2021 miljöcertifierade enligt ISO 14001, ett arbete som har pågått under 2020. Målet att bli fossilfria 2035. Miljöpolicy och certifikat finns publicerat på hemsidan.

Risker inom distributionsverksamheten

Största delen av den egna verksamheten har idag fossila drivmedel i fordonsflottan. I dessa fall är utmaningen att hitta hållbara alternativ som klarar av distribution på längre sträckor. I dagsläget klarar en elbil maximalt ca 90 km utan laddning i vår typ av distribution. Vi har flera distrikt som dagligen rullar ca 200 km.

Här är vi beroende av att fordonstillverkare hittar lösningar, för att förbättra räckvidd. Elbilar är idag dyrare än fossila fordon i inköp. Här ser vi gärna fortsatta elbilspremier eller motsvarande från politiskt håll.

Osäkerheten i övrigt gällande politiska vägval är stor. Det har diskuterats allt ifrån förbud av fossila bilar i vissa områden till kraftigt höja skatter/ avgifter. Här krävs långsiktiga beslut som innebär att vi som distributionsföretag vet vad som gäller framöver.

I nuläget står vi dessutom inför beslut om att utöka vår verksamhet med dag och kvällsleveranser. Här kan vi komma att behöva investera i större fordon som har högre lastkapacitet. I nuläget är den marknaden begränsad. Återigen framförallt, med hänsyn till långa avstånd.



Energianvändning

Fastighetschefen ansvarar för att energikartläggning genomförs och för att föreslå åtgärder för att minska energiförbrukningen i koncernen. Fastighetschefen ansvarar också för att OVK-besiktningar genomförs samt uppföljningar av förbrukning av el, värme, vatten m.m. i koncernens fastigheter.

Energianvändningen har kartlagts i koncernen. Detta syftar till att kartlägga vår energibelastning för att kunna vidta åtgärder för att minska vår totala energianvändning. Energianvändningen fördelas enligt följande:

	2020	(2019)	(2018)	(2017)
Verksamhet*	2126 MWh	(2499 MWh)	(2718 MWh)	(2 881 MWh)
Byggnadsenergi**	6341 MWh	(8787 MWh)	(10 868 MWh)	(10 372 MWh)
Transportenergi***	321 MWh	(595 MWh)	(396 MWh)	(398 MWh)
Totalt	8 788 MWh	(11 880 MWh)	(13 982 MWh)	(13 651 MWh)

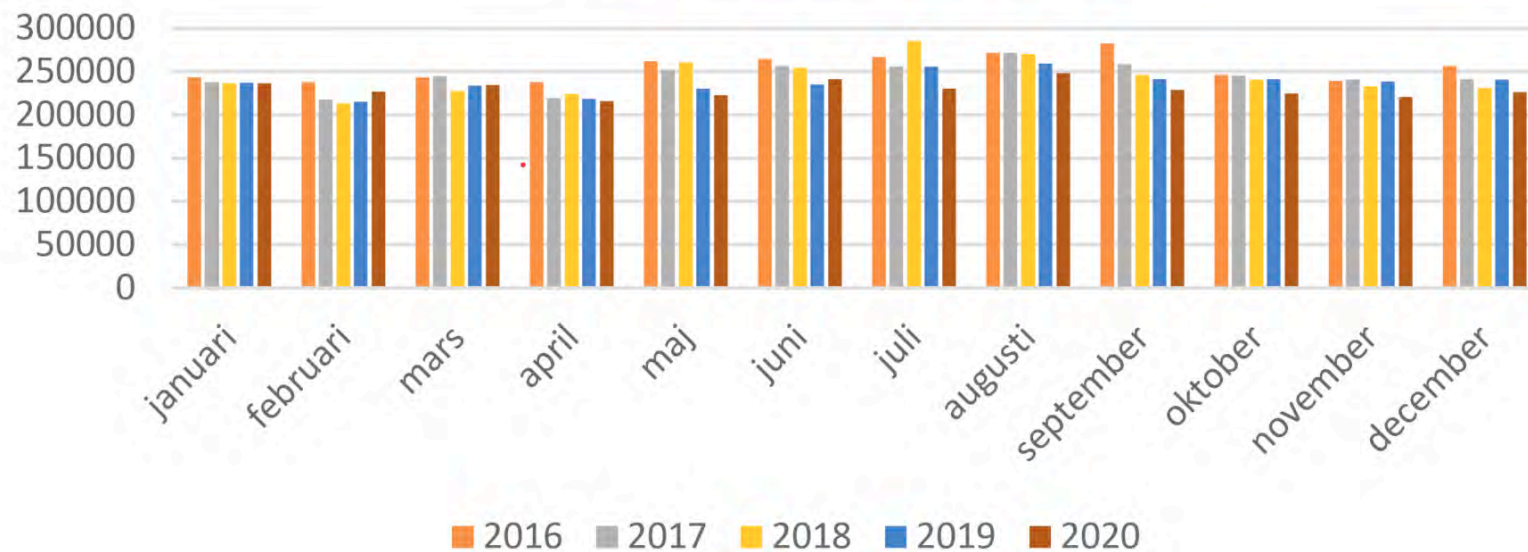
*I huvudsak elförbrukning

**Energi inkluderar el, fjärrvärme och komfortkyla

***Inkluderar all energiförbrukning i transporter

Elförbrukningen i koncernen uppgår totalt till 4 433 548 kWh (5 178 617 kWh). Av detta står tryckeriet för ca 64 % (51,7 %).

Våxnäsg 18 eff.hög



Tabell 1 Elförbrukning Presshuset, Härölden, står för ca 64 % av koncernens elanvändning.



Risker inom fastighetsverksamheten

Energianvändningen och därmed mediakostnaderna för fastighetsrörelsen är en väsentlig del av totala fastighetskostnaden. NWT fastigheter arbetar för att minska den ekonomiska risken genom att energieffektivisera, teckna fasta el-handelsavtal i konkurrens samt att teckna kommersiella kontrakt innehållande en driftklausul som riskutjämnande.

I ett äldre fastighetsbestånd föreligger det risk att komponenter som asbest, PCB osv. återfinns i byggnaden men saknar dokumentation. För att minska riskerna med att träffa på miljöfarliga ämnen vid renoveringar i fastigheten genomförs alltid en miljöinventering, i första hand för undvika att exponeras av ämnena men också för att förebygga förseningar som oftast blir konsekvensen.

I nyproducerade egna eller förvärvade fastigheter ställer vi som krav på att byggnaderna skall klara miljöklassning enligt miljöbyggnad.



Sociala förhållanden, personal och risker

Koncernen bedriver ett aktivt arbetsmiljöarbete i samarbete med de fackliga organisationerna och företagshälsovården. Koncernen har en arbetsmiljöpolicy som behandlar frågor som ansvar, delegering, olika handlingsplaner m.m. Handlingsplanerna berör sådana saker som arbetsskador, krishantering, sjukfrånvaro, introduktionsprogram för nyanställda, kränkande särbehandlingar m.m. All personal erbjuds en omfattande hälsoundersökning vart tredje år.

På koncernens intranät finns bland annat följande dokument för samtliga anställda att ta del av: arbetsmiljöpolicy, trafiksäkerhetspolicy, policy mot kränkande särbehandlingar, policy för informationssäkerhet, policy för sociala medier m.fl.

Våra medarbetares hälsa och säkerhet är centralt och NWT-koncernen arbetar aktivt för att förebygga olyckor och säkerställa en bra balans mellan arbete och privatliv.

De personalrisker vi ser i mediaverksamheten är i första hand kopplat till hot, hat och våld mot journalisterna. Vi har nolltolerans och polistanmäler allt sådant som kommer till vår kännedom. Det finns även risker i samband med resor.

Sjukfrånvaron i koncernen under 2020 är 4,4 % (4,2 % 2019)

Jämställdhet

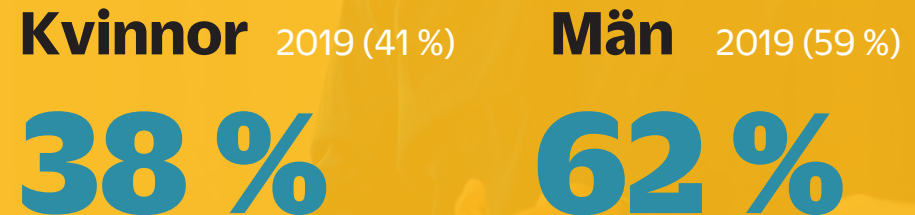
Koncernen arbetar aktivt med jämställdhetsfrågor. Under 2020 har en lönekartläggning skett tillsammans med de fackliga organisationerna i syfte att kartlägga och åtgärda löneskillnader orsakade av kön.

Vid chefstillsättningar eftersträvas att åstadkomma en jämn fördelning mellan könen.

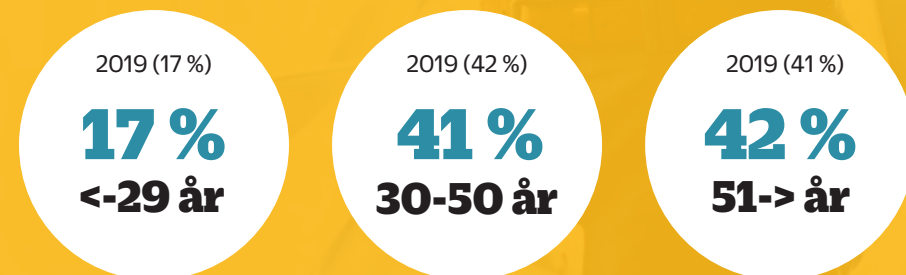
I koncernledningsgruppen är det 2 kvinnor och 4 män. Chefredaktörgruppen består av 5 kvinnor och 10 män.

Koncernen eftersträvar dessutom att attrahera yngre, välutbildad arbetskraft. Koncernen deltar sedan 2018 i ett gemensamt traineeprogram för Värmland, Higher Ambition, med målsättning att få universitetsutbildad arbetskraft att stanna i Värmland. Hittills har koncernen tagit in 7 st trainees varav 6 stycken kvinnliga och en man.

Könsfördelningen inom koncernen:



Åldersfördelningen i koncernen är enligt följande:



Affärsetik & anti-korruption

Koncernen har en uppförandekod genom dokumentet "Interna spelregler". De fastställs varje år av koncernledningen och ger riktlinjer för intern hantering av olika saker.

Dokumentet kommuniceras sedan ut till arbetsledarna som för det vidare ut i organisationen. I samband med introduktion på arbetsplatserna görs en genomgång med den nyanställda kring de interna spelreglerna.

Vi tillämpar nolltolerans kring korruption och mutor.

De risker vi ser för mutor och korruption är koppladetill upphandlingsprocesser och uthyrningsprocesser. Inga fall av oegentligheter eller korruption har uppdagats under året.

Processen för att anta en ny leverantör sker genom att produkten och leverantören granskas utifrån produktkvalitet, leveranssäkerhet, pris m.m. Vi arbetar för att följa god affärssed och opartiskhet genom dialog, kravställning och granskning av leverantören. Det görs i dagsläget inga kontinuerliga utbildningsinsatser för personal inom inköp, dock ges information om vad som ska tas i beaktande löpande.

Koncernen använder i första hand lokala leverantörer. Detta ger oss kunskap om leverantören, arbetsförhållande samt miljöpåverkan.

Mänskliga rättigheter

Vi följer svensk och EU-lagstiftning och kommer inte att utföra några handlingar som kan bryta mot mänskliga rättigheter. Som tidigare nämnt väljer vi alltid i första hand lokala leverantörer som kan garantera goda arbetsförhållanden i sin verksamhet. I de upphandlingar som sker är det en del av de krav som framförs löpande.

I de fall vi använder externa leverantörer diskuterar vi riskerna för att barnarbete förekommer, att arbetarna inte behandlas i enlighet med landets lagar samt hur stor miljöpåverkan är.

Medarbetarenkät

Distansarbete i samband med Covid.

2020 var ett år som bidrog med stora omställningar inom verksamheten, med nya arbetssätt och nya arbetsmiljöer. I och med pandemins utveckling togs stora beslut om hur organisationen genom avstånd skapar en säker plats för våra medarbetare.

Distansarbetet, från våra hem och i olika lokaler, har sina för- och nackdelar. Det finns en produktivitet och flexibilitet som har ökat i och med det nya digitala arbetet, men samtidigt en längtan till det sociala livet och fysisk påfrestning på grund av brister i ergonomi.

Oavstående punkter m.fl. blev viktiga frågor att behandla, eftersom behovet för en säker arbetsmiljö behöver inte bara handla om avstånd. En medarbetarenkät blev central för att utreda frågorna, och även ett underlag för vidare analys i syfte att skapa en hållbar arbetsmiljö.

Totalt 238 svar

I denna rapport redovisas två av enkätfrågorna som visar det övergripande innehållet.

Var under de senaste 6 månaderna har du utfört ditt arbete?

Ordinarie arbetsplats

38,2 %

Största del hemma

20,2 %

Kontor på annan ort

7,6 %

Växelvís hemma/arbetsplats

34 %

Om du fick önska, hur skulle du vilja arbeta efter att pandemin är över?

Ordinarie arbetsplats

35 %

Största del hemma

3 %

Kontor på annan ort

2 %

Växelvís hemma/arbetsplats

60 %

Nästa steg

NWT Gruppen och dess dotterbolag har under flera år arbetat med hållbar utveckling, dock finns det mycket mer vi vill utvecklas inom för att bidra till ett starkt och hållbart samhälle.

FN:s globala mål och Agenda 2030 är en universell agenda som innehåller 17 globala mål för en ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling. Målen behandlar den utveckling som behövs för att tillfredställa dagens behov utan att äventyra kommande generationers behov.

Vi vill, utifrån de globala målen, identifiera de mål som är relevanta för oss och där vi kan bidra. Nästa steg blir att utreda de viktiga frågorna och områden inom de ekonomiska, sociala och ekologiska perspektiven som berör ledningen, våra medarbetare, leverantörer, kunder etc.

För att identifiera målen krävs relevanta metoder. Ett förslag är att under 2021 påbörja en väsentlighetsanalys som hjälper till att säkerställa målen och som sedan blir ett underlag till de handlingar och beslut vi tar i framtiden.

